

Mediakunta Osk on Suomen Journalistiliiton perustama osuuskunta. Liittymällä osuuskuntaan jäsen sitoutuu noudattamaan näitä ehtoja. Mediakuntaan liittyttäessä ja sen jäsenenä toimittaessa, on oltava Suomen Journalistiliiton jäsen.

## **1. Yleistä**

Tämä asiakirja sisältää Mediakunta Osk ("Mediakunta") osuuskunnan jäsenyyttä ja palveluiden käyttämistä koskevat ehdot. Liittymällä Mediakunnan jäseneksi ja käyttäessään Mediakunnan palveluita jäsen on hyväksynyt ja sitoutunut noudattamaan näitä ehtoja.

### **1.1 Sopijapuolet**

Tätä sopimusta sovelletaan Mediakunnan ja jäsenen välisessä suhteessa.

### **1.2 Tarkoitus ja toiminta**

Mediakunta on työosuuskunta, jonka tarkoitus on tarjota palveluita jäsenilleen kustannustehokkaasti, työllistää jäsen työsopimussuhteeseen ja etsiä jäsenille työmahdollisuuksia.

Mediakunnan hallitus tai sen valtuuttama toimihenkilö päättää työsuoritteiden hyväksymisestä ja tarjoamisesta.

### **1.3 Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa, kun jäsen on hyväksynyt tämän sopimuksen ehdot ja liittynyt osuuskunnan jäseneksi sekä maksanut jäsenmaksun. Sopimuksen voimassaolo päättyy, jos jäsen eroaa tai erotetaan osuuskunnasta.

## **2. Mediakunnan jäsenen velvollisuudet**

### **2.1 Mediakunnalle annettavat tiedot**

Jäsen sitoutuu antamaan Mediakunnalle toimintaan liittyvät tiedot rehellisesti ja viipymättä. Jäsenellä on tietojenantovelvollisuus Mediakunnalle kysyttäessä toimeksianto- ja työsuhteeseen liittyvistä asioista.

### **2.2 Journalistiliiton jäsenyyshedellytys**

Jäsen on velvollinen ilmoittamaan Mediakunnalle, mikäli hän on eronnut Journalistiliiton jäsenyydestä. Jos hän on eronnut tai erotettu Journalistiliiton jäsenyydestä, jäsen on velvollinen eroamaan Mediakunnasta välittömästi. Mediakunta erottaa jäsenen osuuskunnasta, jos jäsenyys Journalistiliitossa päättyy.

### **2.3 Työvälineiden hankinta**

Mediakunnan hallitus päättää työvälineiden hankinnasta. Mediakunta hyväksyy työvälinehankinnat etukäteen. Mikäli jäsen hankkii Mediakunnalle laitteistoa tai kalustoa, jäsen on velvollinen toimittamaan alkuperäiset kuitit Mediakunnalle sen määräämällä tavalla.

Hankkiessaan kalustoa jäsen tiedostaa sen, että kalusto on Mediakunnan omaisuutta. Konkurssi- tai yrityssaneeraustilanteessa ja osuuskunnan purkautuessa kalusto kuuluu yhtiön omaisuuteen, jolloin se on palutettava osuuskunnan haltuun. Kaluston hankinnasta ohjeistetaan tarkemmin intranetissä.

## **2.4 Palkan maksaminen ja ilmoittaminen**

Mediakunta noudattaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Jäsen on ennakolta velvollinen tekemään selkoa työn sisällöstä, mikäli hänen työhönsä soveltuu alan työehtosopimus. Jäsenen on ilmoitettava toivottu työaika Mediakunnalle.

## **2.5 Mediakunnan tietojärjestelmä**

Jäsen on velvollinen käyttämään Mediakunnan automaattista järjestelmää työkeikoista ilmoittamiseen. Jäsen on velvollinen hoitamaan kaiken asioinnin järjestelmän kautta, eikä osuuskunta ota vastaan esimerkiksi puhelimitse tai sähköpostitse ilmoitettuja asioita.

## **2.6 Työllistyminen Mediakunnan ulkopuolella**

Jäsenellä ei ole työsuhteessa työsopimuslain kilpailukieltoa. Jäsen voi työllistyä muiden työnantajan lukuun tai toimia itsenäisenä yrittäjänä.

## **2.7 Osuuspääoma ja liittymismaksu**

Jäsen sitoutuu maksamaan osuuspääoman ja liittymismaksun. Liittymismaksu on kertamaksu, jota ei makseta takaisin, vaikka jäsen eroaisi tai erotettaisiin osuuskunnasta. Osuuspääoma ja liittymismaksu vahvistetaan erikseen osuuskunnan kokouksessa.

## **2.8. Osuuskunnan osuus laskutuksesta**

Osuuskunta perii osuuskunnan lukuun tehdystä työstä erillisen maksun, jonka suuruuden määräytymisperusteet vahvistaa osuuskunnan kokous.

## **2.9 Työttömyysturva**

Työskennellessään osuuskunnan lukuun, jäsen on palkansaaja. Työttömyysturva riippuu viranomaisten, työttömyyskassojen ja Kelan tulkintakäytännöistä. Jäsenen on itse selvitettävä työttömyysasemansa viranomaisilta.

## **2.10 Suostumus tietojen luovutukseen**

Jäsen antaa oikeuden tarkistaa ajantasaiset jäsentiedot Suomen Journalistiliiton jäsenrekisteristä. Mediakunta voi saada tiedon Suomen Journalistiliiton jäsenrekisteristä, jos hänen jäsenyys on päättynyt.

## **3. Mediakunnan velvollisuudet**

3.1 Mediakunta tarjoaa palveluitaan vain ja ainoastaan osuuskunnan jäsenille. Se antaa jäsenille oikeuden työllistää itsensä mediakunnassa tai oikeuden osallistua yhteisiin työprojekteihin.

3.2 Mediakunta markkinoi verkkosivuillaan jäsenen työpanosta ja pyrkii etsimään työtä Mediakunnan jäsenille.

3.3 Mediakunta pidättää työntekijän palkasta lakisääteiset työnantajavelvoitteet. Palkasta voidaan pidättää ay-jäsenmaksu.

3.4 Mediakunta laskuttaa asiakkaalle tehdyn työn.

3.5 Mediakunnan hallitus tai osuuskunnan kokous päättää muiden palveluiden tarjoamisesta osuuskunnan jäsenille.

## **4. Jäsenen erottaminen ja eroaminen osuuskunnasta**

### 4.1 Jäsen erotetaan osuuskunnasta

- Mikäli hän menettelee vilpillisesti tai ei anna kaikkia Mediakunnan toimintaan liittyviä tarvittavia tietoja osuuskunnalle.
- Jäsen ei ole enää Suomen Journalistiliitto ry:n jäsen.
- Jäsen menettelee epäasiallisesti työtehtävissä
- Jäsen käyttäytyy epäasiallisesti tai rasittaa kohtuuttomasti osuuskuntaa tai sen toimihenkilöitä, eikä lopeta rasituksen aiheuttamista osuuskunnan kehotuksesta huolimatta.
- Erottamiselle on muu lainsäädännöstä tai osuuskunnan säännöistä johtuva syy.

### 4.2 Jäsenen eroaminen osuuskunnasta.

Jäsen voi erota osuuskunnasta, kun hän ilmoittaa eroamisesta Mediakunnan hallitukselle.

## **5. Vastuuehdot ja muutokset**

5.1 Jäsen vastaa siitä, että hän antaa totuudenmukaiset tiedot osuuskunnalle.

5.2 Jäsen vastaa vahingoista, jotka hän aiheuttaa osuuskunnan toiminnalle tahallisesti tai huolimattomuudesta.

5.3 Mediakunta voi muuttaa tätä sopimusta kirjallisesti. Sopimuksen muutoksissa noudatetaan kahden kuukauden irtisanomisaikaa. Muutoksista ilmoitetaan sähköpostitse osoitteeseen, joka on osuuskunnan tietojärjestelmässä. Jos jäsen ei hyväksy uuden sopimuksen ehtoja, hänellä ei ole oikeutta käyttää osuuskunnan palveluita.

## **6. Muut ehdot**

Jäsen on tutustunut Mediakunnan Osk sääntöihin ja jäsen on sitoutunut noudattamaan niitä. Ristiriitaisuudet pyritään ensi sijassa ratkaisemaan jäsenen ja osuuskunnan välillä. Mikäli asiassa ei päästä sopimukseen, jäsenen ja osuuskunnan välinen asia voidaan saattaa Helsingin käräjäoikeuden käsiteltäväksi.